

Conservatoire national

des arts et métiers

le **cnam**
Grand Est

Rapport d'activité 2025



Développer les talents des entreprises, des individus et des territoires.

La formation n'est plus une étape unique de la vie mais relève d'un parcours permanent d'apprentissage. C'est une nécessité pour s'adapter, évoluer et faire face aux transformations du monde du travail.

La compétitivité des entreprises demande d'anticiper les mutations des métiers et de renforcer leurs compétences internes. Pour les actifs, la formation offre l'opportunité d'accéder à de nouvelles reponsabilités, de changer de métier ou d'améliorer leur insertion professionnelles. Le développement des talents est aussi un levier d'excellence et d'attractivité pour les territoires et les bassins de vie.

C'est à ces enjeux que répond le Cnam Grand Est en offrant un enseignement professionnel supérieur accessible à tous et ancré sur le monde professionnel.

En 2025, nous avons poursuivi cette mission en adaptant notre offre de formation, en proposant des modalités pédagogiques adaptées aux besoins des publics et en renforçant nos liens avec les acteurs du territoire.

Ce rapport d'activité reflète cette mobilisation collective. Il met en lumière le travail mené par nos collaborateurs, nos chargés d'enseignement et nos partenaires, dont l'engagement contribue à faire du Cnam Grand Est un acteur majeur de la formation supérieure et professionnelle.

Les transformations à l'œuvre se poursuivront dans les années à venir. Intelligence artificielle, transitions environnementales, évolution des organisations : ces grands enjeux renforcent plus que jamais la nécessité de proposer des réponses adaptées aux mutations des métiers et aux besoins en compétences.

Les actions menées en 2025 s'inscrivent dans une dynamique que nous poursuivrons avec la même volonté : accompagner les personnes dans leurs projets, soutenir les entreprises dans leurs évolutions et contribuer au développement des territoires, au service d'une société qui continue d'apprendre.



Jean-Claude Caillaud, président de l'association de gestion du Cnam Grand Est



Catherine Gury, directrice régionale du Cnam Grand Est

Chiffres clés 2025

L'offre de service :

- **104** parcours complets
- **126** UE en formation à distance

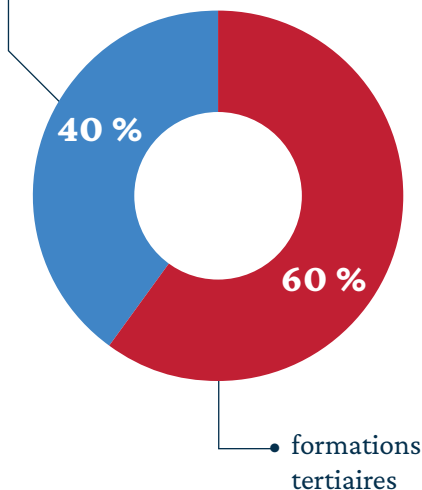
Les élèves :

4 754 dont :

- **2 127** auditeurs de la promotion supérieure du travail
- **1 815** auditeurs en alternance (apprentissage et professionnalisation)
- **812** auditeurs en formation continue, ARDAN, ou validation des acquis

Typologie des formations :

- de niveau 5, 6 et 7
- formations scientifiques et techniques



Les moyens :

- **104** collaborateurs
- **803** chargés d'enseignement
- Chiffre d'affaires 2025 :
14 966 830 €

Organisation territoriale

au 31 décembre 2025



Promotion supérieure du travail

Des parcours de formation pour chaque projet professionnel

Au Cnam Grand Est, chacun peut trouver une formation adaptée à ses besoins : se maintenir dans l'emploi, évoluer dans sa carrière, se reconverter ou rebondir après une période de recherche d'emploi. Nos parcours sont conçus pour répondre aux attentes des entreprises tout en tenant compte des contraintes de temps, de statut et de rythme de vie des apprenants. La Région Grand Est soutient activement ces démarches en prenant en charge une partie des frais d'inscription pour les auditeurs.



Des modalités variées et flexibles

Formations en soirée et le samedi

Idéales pour les personnes en activité, elles permettent de concilier reprise d'études et activité professionnelle. Les cours se déroulent en semaine, généralement entre 18h et 21h30, ainsi que le samedi matin dans les centres du Cnam Grand Est.

Formations hybrides et à distance

Parce que l'accès à la formation doit être possible partout et pour tous, de nombreux parcours sont disponibles en ligne. Les auditeurs peuvent choisir une formule 100 % à distance ou combiner présentiel et distanciel pour ajuster leur apprentissage à leur organisation personnelle et professionnelle.



Un accès facilité à l'information et à l'accompagnement

Pour simplifier les démarches, le Cnam Grand Est met à disposition un outil de prise de rendez-vous en ligne, Agendize. En 2025, plus de 1 464 personnes ont pu réserver directement leur créneau avec un conseiller depuis le site internet, sans passer par l'email ou le téléphone.

Alternance

L'alternance est aujourd'hui une formule de formation très appréciée dans l'enseignement supérieur. Les auditeurs partagent leur temps entre le Cnam Grand Est et leur entreprise, où ils appliquent concrètement les notions théoriques abordées en cours, en centre de formation. Salariés à part entière, ils y assument des missions et des responsabilités qui renforcent leur expérience professionnelle. En 2025, 104 parcours d'alternance ont été proposés, permettant aux apprenants de développer des compétences opérationnelles tout en apportant un réel soutien aux entreprises dans leurs projets.

Une offre ancrée dans les territoires

Au Cnam Grand Est, nous formons les talents dont notre région a besoin. Grâce à l'alternance, nos élèves acquièrent une expérience professionnelle rémunérée et qualifiante. En lien étroit avec un large réseau de partenaires économiques et avec les enseignants-chercheurs du Cnam, nous adaptons en permanence nos formations aux attentes du marché de l'emploi local. Résultat : des compé-

tences nourries par la recherche qui font la différence et une insertion professionnelle renforcée pour nos diplômés.

Diplôme d'ingénieur BTP parcours Rénovation Durable

Le Cnam Grand Est propose à Nancy le Diplôme d'ingénieur « Spécialité bâtiment travaux publics en apprentissage » (titre de niveau 7, inscrit au RNCP), en alternance.

Cette formation prépare des ingénieurs capables de concevoir et piloter des projets de rénovation répondant aux enjeux de la transition énergétique, de la performance environnementale et de l'évolution des réglementations et méthodes du secteur.

Le cursus associe enseignements scientifiques, techniques et management de projet et d'équipes. Les futurs diplômés acquièrent les compétences nécessaires pour accompagner la réhabilitation du patrimoine bâti et exercer des fonctions d'ingénieur d'études, de maître d'œuvre ou de contrôleur technique.

Master Management de projet et d'affaires

Afin de répondre aux besoins des entreprises en matière de pilotage de projets et de transformation des organisations, le Cnam Grand Est a ouvert à Strasbourg et à Mulhouse le Master « Droit, économie et gestion mention entrepreneuriat et management de projet parcours Management de projet et d'affaires » (titre de niveau 7, inscrit au RNCP), en alternance.

Cette formation prépare les apprenants à coordonner des projets complexes en conciliant dimensions stratégiques, organisationnelles, financières et commerciales.

Grâce à l'alternance, les auditeurs développent une expérience concrète du management de projet tout en renforçant leurs compétences en conduite du changement, management d'équipe et développement d'activité. Ils se destinent notamment aux métiers de chef de projet, d'ingénieur d'affaires, de consultant en conseil / gestion ou de dirigeant.

Autres activités

Validation des acquis (VAE, VAPP, VES)

Le Cnam Grand Est permet à chacun de faire reconnaître son expérience professionnelle, associative ou personnelle, au-delà des seuls parcours classiques.

Trois dispositifs sont disponibles :

- **VAE (Validation des acquis de l'expérience)** : pour obtenir un diplôme complet ou partiel en se basant sur les compétences acquises.
- **VAPP (Validation des acquis personnels et professionnels)** : pour accéder à une formation sans disposer des prérequis habituels.
- **VES (Validation des études supérieures)** : pour obtenir en partie ou totalement un diplôme grâce à la reconnaissance des études suivies en France ou à l'étranger, dans un établissement ou un organisme de formation public ou privé, qu'elles qu'en aient été les modalités et la durée.

En 2025 :

- **75** personnes ont bénéficié d'une VES afin d'intégrer et réduire leur parcours de formation
- **12** personnes ont pu intégrer une formation grâce à la VAPP
- **15** personnes ont finalisé leur démarche de VAE par un passage devant un jury

Bilan de compétences

Le Cnam Grand Est propose un accompagnement personnalisé aux actifs qui souhaitent analyser leur parcours professionnel. Il leur permet d'identifier leurs compétences, aptitudes et motivations afin de construire un projet professionnel ou de formation adapté à leurs aspirations et à leur situation. Des conseillers spécialisés sont présents dans chaque centre du Cnam Grand Est pour accompagner les bénéficiaires tout au long de leur démarche.

Véritable outil d'aide à la décision, le bilan de compétences sécurise les parcours professionnels et accompagne les transitions tout au long de la vie.

Formation pour les entreprises (F2i)

Le Cnam Grand Est accompagne les entreprises et organisations de toutes tailles (TPE, PME, grands groupes, structures publiques ou associatives) dans le développement des compétences de leurs salariés, levier essentiel de performance.

- **Formations inter-entreprises** : issues du catalogue du Cnam, elles peuvent être courtes (certifiantes) ou longues (diplômantes), mobilisées par l'entreprise (plan de développement des compétences) ou par le salarié (CPF), en présentiel, distanciel ou hybride.
- **Formations intra-entreprises** : conçues sur mesure après diagnostic ou co-construites avec l'entreprise, elles s'adaptent au rythme, aux modalités et aux enjeux spécifiques de chaque organisation.

Avec cette offre, le Cnam Grand Est aide les entreprises à anticiper les évolutions du marché, à accompagner le changement et à renforcer durablement leur compétitivité.

Innovation pédagogique

Le Cyber Challenge

Le 28 janvier 2026, le Cnam Grand Est a organisé une nouvelle édition du Cyber Challenge à Nancy, Strasbourg et Mulhouse.

Au total, 26 équipes pluridisciplinaires, réunissant alternants du Cnam et salariés, soit 220 participants issus de 10 parcours de formation, ont été immergées dans différents services d'une université : management de projet, direction des systèmes d'information, ressources humaines, marketing, etc.

Leur mission : faire face à une cyberattaque et s'organiser en cellule de crise pour évaluer les impacts, prendre des décisions et renforcer la sécurité du système d'information. Cette édition a bénéficié de l'expertise de l'ANSSI avec des ressources mises à disposition.

Au-delà de la sensibilisation aux enjeux de cybersécurité, le Cyber Challenge permet aux participants de développer leur capacité à travailler en équipe, à gérer une situation de crise et à prendre des décisions dans un contexte contraint.

Le Cnamathon

Les 11 et 12 décembre 2025, le Cnam Grand Est a réuni 500 alternants sur ses différents sites pour une nouvelle édition du Cnamathon, grand concours d'innovation inter-filières.

Placé sous le thème « L'IA, alliée de l'Humain ? », cet événement a invité les participants à imaginer en quelques heures des produits ou services répondant aux grands enjeux de demain. Réunis en équipes de 5 à 7, les élèves ont expérimenté la force de l'intelligence collective : créativité sans ordinateur, prototypage rapide, pitch vidéo et résumé opérationnel. Un jury d'experts a ensuite évalué les propositions et récompensé les plus innovantes et pertinentes.

Le Cnamathon constitue une expérience pédagogique immersive qui permet aux alternants de mobiliser et de développer des compétences en travail d'équipe, gestion de projet, créativité et communication.



Séminaire RSE et transitions

Le 9 décembre 2025, le Cnam Grand Est a réuni ses élèves ingénieurs à Nancy, au Centre administratif du Conseil départemental de Meurthe-et-Moselle, à l'occasion de la cinquième édition du séminaire RSE et Transitions.

Cette journée, placée sous le signe de l'innovation et du développement durable, a constitué un temps privilégié de valorisation, de réflexion et d'échanges autour des enjeux de transition.

Dans un grand espace d'exposition, les alternants de plusieurs filières ont présenté, en lien avec des entreprises partenaires engagées, leurs projets et les résultats de leurs travaux.

La journée a également été rythmée par plusieurs interventions et conférences sur le thème de la robustesse. Ces temps d'échange ont permis de croiser les regards et d'ouvrir la réflexion sur les transformations à venir.

Cet événement illustre la volonté du Cnam Grand Est de proposer à ses élèves ingénieurs un espace de rencontre entre formation, innovation, expertise et enjeux de société.

Le Cnam établissement public

La Chaire Entrepreneuriat et Économie de la Proximité (C2EP)

La Chaire Entrepreneuriat et Économie de la Proximité (C2EP) du Cnam étudie, forme et accompagne les femmes et les hommes qui prennent des initiatives pour transformer leur activité, leur organisation ou leur territoire.

Elle considère l'entrepreneuriat comme une capacité d'action et d'émancipation qui dépasse la seule création d'entreprise et s'exprime dans une pluralité de situations : création, développement, reprise, intrapreneuriat, développement de projet ou rebond professionnel.

Dans un monde marqué par l'hybridation des parcours et la porosité croissante entre salariat et entrepreneuriat, la Chaire s'intéresse aux nouvelles formes d'engagement professionnel et aux trajectoires multiples qu'empruntent les individus. Son ambition est de favoriser l'émergence d'entrepreneurs capables de naviguer entre différents statuts, de conduire des projets individuels ou collectifs et de participer aux grandes transitions économiques, sociales et territoriales.

Depuis sa création en 2000, le Réseau national de l'entrepreneuriat (Rne) de la Chaire a accompagné et formé plus de 16 000 personnes (au 31 décembre 2025) dans des parcours structurants, certifiants et diplômants avec des partenaires tels que les compagnons du devoir et du tour de France, les apprentis d'Auteuil, des franchises, des chambres consulaires et des acteurs de la formation initiale et continue. Le Rne déploie ses activités dans différentes implantations régionales sur les territoires métropolitains et ultramarins ainsi qu'à l'international (Afrique francophone).



Quelques chiffres clés en 2025 :

- **825** personnes accompagnées et formées dont :
 - **54%** entrepreneuriat (entreprises ex nihilo, franchises, slashing...)
 - **43%** intrapreneuriat (développement d'activité, nouvelle agence...)
 - **3%** repreneuriat (entreprises familiales, cession / reprise...)
- **32** implantations de nos parcours (régions françaises et Afrique francophone)
- Une parité des personnes accompagnées
- Des publics majoritairement adultes
 - **34%** ont entre 30 et 44 ans
 - **15%** ont plus de 50 ans

Le Cnam-ISTNA

Le Cnam-ISTNA est un acteur structurant de la nutrition-santé. Il contribue depuis plus de 20 ans à améliorer la santé nutritionnelle des populations en France métropolitaine et Outre-mer.

Sa mission : concevoir et déployer des solutions pour faire évoluer durablement les pratiques en nutrition-santé. Le Cnam-ISTNA agit aux côtés des décideurs publics, des structures associatives ou institutionnelles et des professionnels de santé et du médico-social.

Grâce à ces 4 grands domaines d'intervention : la recherche appliquée, l'ingénierie en santé publique, l'animation de réseaux et la formation, le Cnam-ISTNA est un opérateur national ancré dans les dynamiques locales.



Quelques chiffres clés en 2025 :

- **3** réseaux d'acteurs animés :
 - Réseau d'Acteurs du Programme National Nutrition Santé (PNNS) : gestion du site dédié et de la procédure d'attribution du logo PNNS sur les supports, valorisation du réseau des signataires de la charte PNNS, accompagnement des professionnels du réseau soutenu par l'État
 - Manger Mieux Bouger plus au Travail : une stratégie innovante proposant des informations validées scientifiquement, des outils clés en main dont un diagnostic gratuit via l'application web 360° nutrition-santé, un serious game « Carte sur table », une boîte à idées ainsi que des formations et accompagnements.
 - Réseau d'acteurs du PNNS en Grand Est
- **1** nouveau parcours de formation : « Le diététicien, acteur clé de la restauration collective », afin de créer un réseau national de diététiciens-nutritionnistes spécialisés
- **1** formation e-learning développée pour les étudiants du service sanitaire des Hauts-de-France
- Des programmes de santé publique en Grand Est, Île-de-France, Hauts-de-France et Guadeloupe : « Goûter mon territoire », « Épicerie solidaires : structures promotrices de santé » et « Escape NutriGame® »
- **1** programme de recherche « PRALIMAP-CINeCO », un e-coaching santé pour les jeunes en situation de surpoids ou d'obésité
- La gestion du Nutri-Score avec réponses aux questions, gestion des inscriptions et contrôle des exploitants
- **1** article 51, « PRALIMAP-INÈS Guadeloupe & Îles du Nord » programme de dépistage et de prise en charge du surpoids et de l'obésité en milieu scolaire
- **813** professionnels formés en nutrition : pathologie & santé, précarité & handicap, enfance & adolescence, éducation, prévention & compétences transversales, restauration collective

Le dispositif ARDAN

Catalyseur de projets et de compétences

Depuis plus de 35 ans, le dispositif ARDAN (Action Régionale pour le Développement d'Activités Nouvelles) soutient l'économie du Grand Est en rapprochant les besoins des petites entreprises et les compétences de demandeurs d'emploi au profil entrepreneurial.

Co-financé par le Conseil Régional du Grand Est et ses entreprises bénéficiaires, il permet aux structures de moins de 50 salariés, porteuses d'un projet de développement ou de reprise d'activité, d'intégrer un demandeur d'emploi motivé pour le mener à bien, sans engagement financier important.

Dans le cadre du dispositif, les bénéficiaires suivent le titre « Entrepreneur de petite entreprise » (Titre de niveau 5, inscrit au RNCP) tout en pilotant la mission confiée par l'entreprise.

En 2025, 35 demandeurs d'emploi ont ainsi mis leur expertise et leur savoir-faire au service de structures locales, permettant de transformer des projets en réalisations concrètes.

Pour renforcer sa visibilité et faciliter l'accès au dispositif, des webinaires interactifs ont régulièrement été proposés, permettant aux personnes intéressées de découvrir son fonctionnement et ses atouts.

Grâce à un accompagnement sur mesure et des conditions financières favorables, ARDAN Grand Est permet aux entreprises de concrétiser leurs projets stratégiques, tout en soutenant l'emploi et en renforçant les compétences sur le territoire.



ACTION RÉGIONALE POUR LE DÉVELOPPEMENT D'ACTIVITÉS NOUVELLES

“
VOUS DIRIGEZ UNE ENTREPRISE ET VOUS SOUHAITEZ VOUS DÉVELOPPER ?
ACTIVEZ VOS PROJETS EN INTÉGRANT UN TALENT AVEC ARDAN
”

contact@ardan-grandest.fr
ardan-grandest.fr



Temps forts de l'année 2025



Portes ouvertes de l'alternance

7 et 8 février 2025 - tous les centres



Health at Work Challenge de l'INRS

11 mars 2025 - Paris (concours national)



Job Meeting

3 avril 2025 - tous les centres



**Festival des Mini-Entreprises®
d'Entreprendre pour Apprendre**

29 avril au 13 mai 2025 - Grand Est



Table ronde Cybersécurité - Cambium

27 mai 2025 - Saint-Dié-des-Vosges



Portes ouvertes de la PST

28 et 29 novembre 2025 - tous les centres



Séminaire RSE et Transitions

9 décembre 2025 - CD54 Nancy



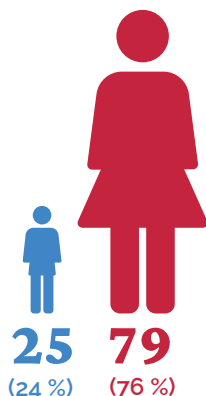
Challenge Cnamathon

11 et 12 décembre 2025 - tous les centres

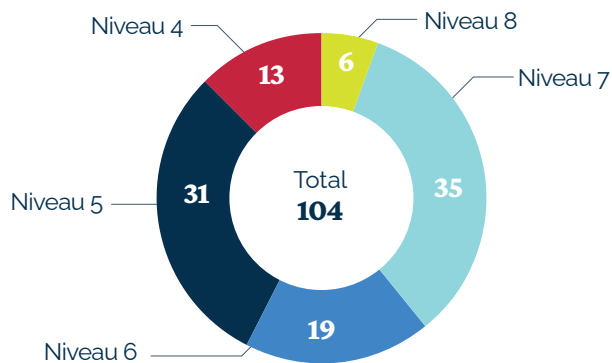
Bilan social et financier

Les salariés permanents

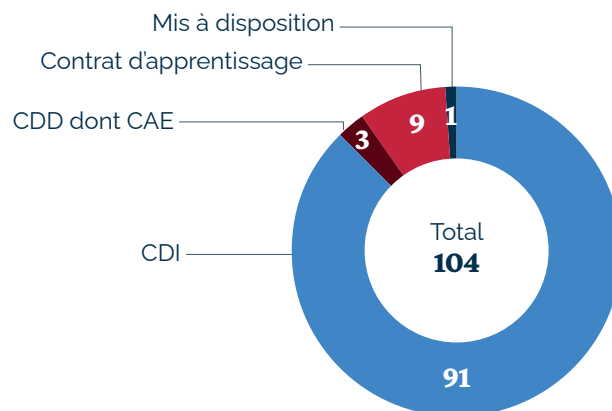
Répartition homme/femme (Personne physique)



Niveau de qualification (Personne physique)



Type de contrat (Personne physique)



Le personnel enseignant

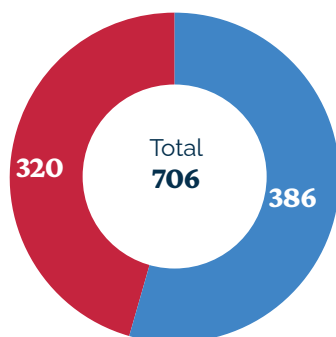
■ Formateurs occasionnels

■ Prestataires

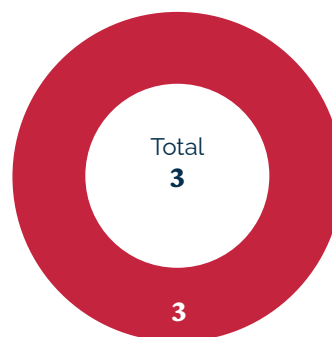
■ Permanents effectuant des heures d'enseignement

Nombre de chargés d'enseignement

Enseignement

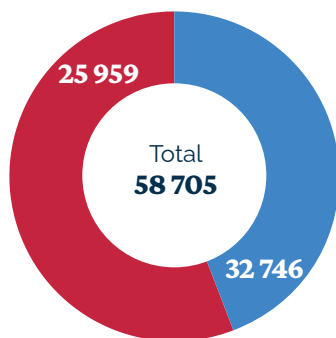


VAE, VAP85, GPEC,
Bilan de compétences

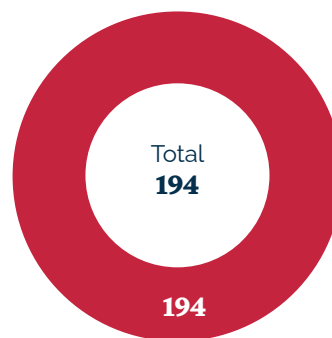


Nombre d'heures réalisées

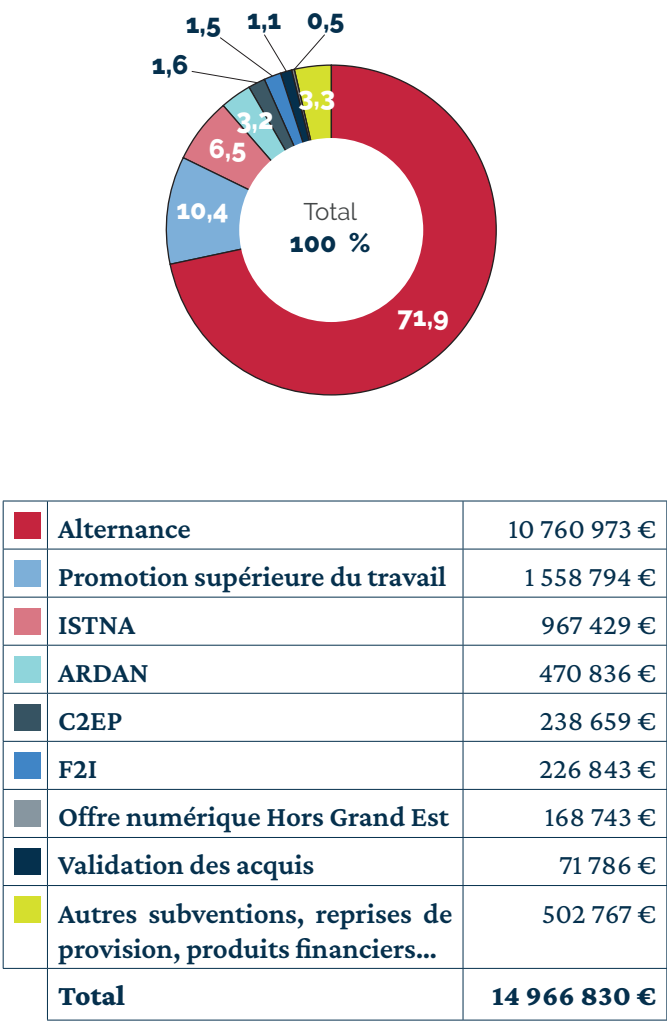
Enseignement



VAE, VAP85, GPEC,
Bilan de compétences



Bilan financier 2025



Le Cnam Grand Est | Centre régional

4 avenue du Docteur Heydenreich BP 65228

54052 Nancy Cedex

Siret 823 041 348 00017 | APE 8559A

cnam-grandest.fr

Suivez-nous sur les réseaux sociaux

